

Læge i 2030'erne

Offentlig eller Privat ansat psykiater?

Det Medicinske Selskab i København

Aleris Hamlet

Dr. Jacqui Revitt
Employee ID: 24643



Disclaimer

- Ortopædkirurg
- Lægelig leder
- 100% privat ansat
- Jyde

CV

Kandidat fra Aarhus Universitet 1980

Speciallæge Ortopædkirurgi 1992

72 år gammel, gift, 6 børn og 7 børnebørn

Milestones

Overlæge Aarhus Amtssygehus 1994

Formand Ortopædkirurgisk Specialeråd 2004

Klinikchef Idrætsklinikken 1995

Klinikchef Ortopædkirurgisk funktion Odder 2000

Etablering af Eira Privathospitalet Skejby 2007

Bestyrelsesmedlem IKAS

Centerchef Akutcenteret Aarhus Universitetshospital 2017-2018

Klinikchef / vicedirektør Aalborg Universitets hospital 2019-2022

Lægefaglig direktør Aleris (Hamlet) 2010-2017 og 2022-

Formand Brancheforeningen for Privathospitaler (senere Sundhed Danmark) 2011-2017, næstformand 2023--





Aleris' rolle i sundhedsvæsenet

- 6 hospitaler
- 7 klinikker for mental sundhed
- 1 fertilitetsklinik
- 1 patologilaboratorie

Som Danmarks førende private sundhedsvirksomhed, spiller Aleris i stigende grad en vigtig rolle i det samlede, danske sundhedsvæsen.

Aleris har gennem aftaler med regeringen, regioner og i udbudsaftaler vist sig som en saglig samarbejdspartner for det offentlige og kan hjælpe med at nedbringe ventelister på mange specialer.

Aleris spiller desuden en rolle som aktør i den generelle sundhedsdebat, som fortaler for patienternes ret til hurtig behandling af høj kvalitet, uanset om det er på et offentligt eller privat hospital.

Som et landsdækkende somatisk og mentalt sundhedstilbud for alle danskere har Aleris påtaget sig ansvaret for at bidrage i den generelle udvikling af det samlede, danske sundhedsvæsen, så behandlingerne sker i højeste kvalitet, hurtigt og effektiv og patientens behov altid er i centrum.



Privat psykiatri

Aleris PP

- Jesper Karle: *»Vi brugte ikke vores tid fornuftigt, og samtidig havde jeg en stigende oplevelse af, at det var en meget begrænset målgruppe, vi hjalp; der var et kæmpe udækket behov uden for hospitalsdørene. Og i vagterne oplevede vi mennesker, der kom med behandlingskrævende tilstande, som ikke hørte til målgruppen, og som vi derfor måtte sende hjem igen«.* (UfL 2022)
- *»Helst så vi os som et godt supplement til en velfungerende offentlig psykiatri, så det er ikke sådan, at vi sidder og griner ved negativ omtale af det offentlige«*, siger Jesper Karle.



Jesper Karle, UfL 2022



Hejmdal

”Det trin, der blev dråben, der fik det hele til at løbe over, var da Pernille Darling Rasmussen var færdig som speciallæge og egentlig skulle have ansættelse som afdelingslæge i Region Sjælland. Undervejs i uddannelsen havde hun taget en ph.d.-grad og oplevet en fleksibilitet fra hospitalets side, hvilket betød, at hun kunne få tingene til at hænge sammen – job, uddannelse, syg mor og lille datter. Men da hun skulle overgå til at blive afdelingslæge og bad om samtidig at få mulighed for at færdiggøre resultaterne fra sit postdoc projekt, eventuelt med udsigt til en lektorkvalificering, fik hun et nej fra regionen. (UfL 2022)

Pernille Darling Rasmussen: ”Men jeg har det sådan, at jeg ikke vil være i den båd mere, som der kommer flere og flere mennesker i, og hvor jeg padler på livet løs, og så sidder der nogle politikere og borer huller i den”

Hvorfor ansættelse privat

- Mulighed for at fokusere på patient kontakt – patient behandling
- **> 75% patient kontakt**
- Opretholde godt fagligt miljø
- Struktur frihed

Områder

- Depression
- Personforstyrrelse
- Skizofreni – let psykotisk sygdom
- Angst
- ADHD
- OCD
- PTSD



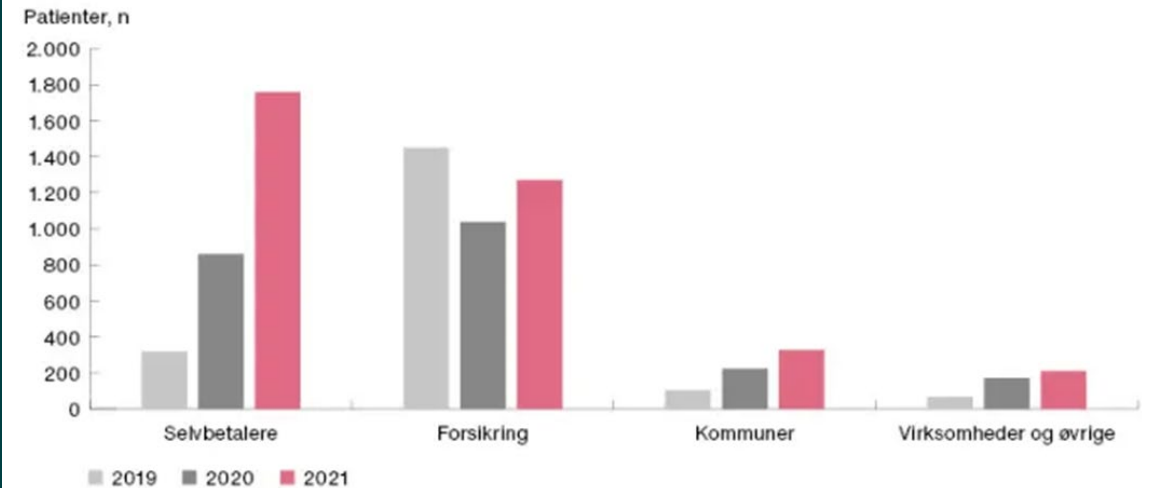
Aleris PP

Godt fagligt miljø

- Faglig dialog, diskussion af cases
- Faglig supervision
- Fagligt netværk i nationale Specialeråd, hvor alle speciallæger er fødte medlemmer
- Virtuelle lounges
- Dialog mental Health og Somatik (Liason psykiatri)

FIGUR 1 PPclinic har ikke overenskomst med den offentlige sygesikring; patienterne fra kommunerne kommer i vid udstrækning i forbindelse med forløb med afklaring af uarbejdsdygtige mennesker. Klinikken oplyser, at udviklingen for 2022 indtil nu svarer til 2021 og hænger sammen med, at vi p.t. ikke har kapacitet til flere og har fået ventetid.

Kilde: Årsevaluering 2019-2021 PPclinic

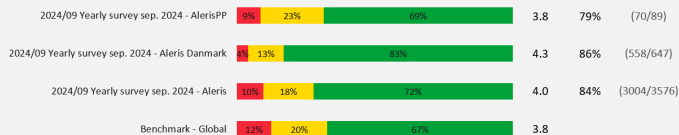


Udpluk af medarbejder tilfredshed

Organisatorisk og socialt arbejdsmiljø

Har du tilstrækkelig hviletid mellem dine arbejdsdage?

■ 1+2 (Nej - Behov for forbedring) ■ 3 ■ 4+5 (Ja - helt sikkert)



Organisatorisk og socialt arbejdsmiljø

Kan du påvirke din egen arbejdsituation?

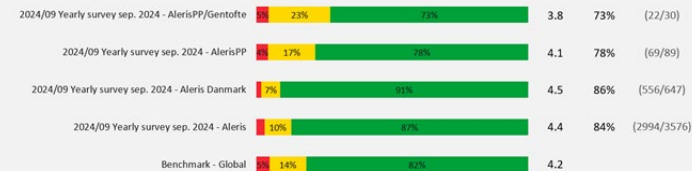
■ 1+2 (Nej - Behov for forbedring) ■ 3 ■ 4+5 (Ja - helt sikkert)



Energi

Er du glad for dit arbejde?

■ 1+2 (Nej - Behov for forbedring) ■ 3 ■ 4+5 (Ja - helt sikkert)



Organisatorisk og socialt arbejdsmiljø

Føler du dig respekteret af din leder?

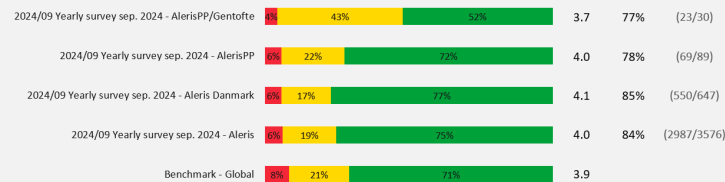
■ 1+2 (Nej - Behov for forbedring) ■ 3 ■ 4+5 (Ja - helt sikkert)



Teameffektivitet

Er I gode til at give hinanden feedback i dit team?

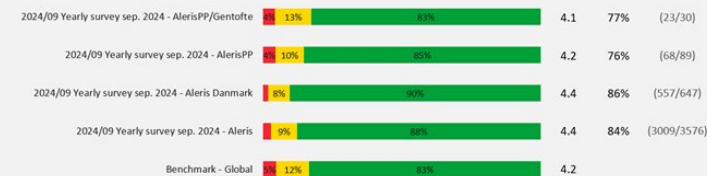
■ 1+2 (Nej - Behov for forbedring) ■ 3 ■ 4+5 (Ja - helt sikkert)



Energi

Er du motiveret på dit arbejde?

■ 1+2 (Nej - Behov for forbedring) ■ 3 ■ 4+5 (Ja - helt sikkert)



Læge ansættelser

Her arbejder Lægerne

Udvikling i samlet antal autoriserede læger (fuldtidsbeskæftigede) beskæftiget i alle brancher, udvalgte kvartaler 2019-2024

		4. kv. 2019	2. kv. 2021	1. kv. 2022	2. kv. 2023	2. kv. 2024	Udvikling 4. kv. 2019 – 2. kv. 2024
Anden beskæftigelse fx offentlig forvaltning, forskning eller fremstilling af medicinske produkter	n	2.545	2.687	2.676	3.012	3.139	594
	pct.	11,7	11,6	11,5	12,5	12,6	23,3
Offentlige/non-profit hospitaler	n	17.566	18.670	18.766	19.027	19.567	2.001
	pct.	80,8	80,7	80,4	79,2	78,8	11,4
Kommunalt soc-sundhedsvæsen	n	63	69	77	66	62	-1
	pct.	0,3	0,3	0,3	0,3	0,2	-1,4
Speciallægepraksis inkl AP	n	997	1.103	1.114	1.206	1.374	376
	pct.	4,6	4,8	4,8	5,0	5,5	37,7
Privathospitaler	n	268	267	310	287	284	16
	pct.	1,2	1,2	1,3	1,2	1,1	5,8
Vikar	n	123	150	199	212	179	57
	pct.	0,6	0,6	0,9	0,9	0,7	46,1
Øvrige soc-sundhedsvæsen (rest)	n	179	198	207	222	220	40
	pct.	0,8	0,9	0,9	0,9	0,9	22,3
Hovedtotal	n	21.741	23.143	23.350	24.033	24.824	3.083
	pct.	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	14,2

Kilde: Autorisationsregisteret (Opdateret d. 24. september 2024) og DREAM (opdateret d. 10. september 2024), Sundhedsdatastyrelsen.

Note: Tabellen indeholder oplysninger om lægers primære beskæftigelse. Oplysninger om evt. sekundær beskæftigelse er ikke med. Antal fuldtidsbeskæftigede er udregnet pba. af lægers samlede beskæftigelse, her indgår også sekundær, tertiær mv. beskæftigelse.

Note: Sundhedsdatastyrelsen bemærker, at tallet fsva. det totale antal af fuldtidsbeskæftigede er underestimeret. Det skyldes, at autoriserede læger uden kendt beskæftigelse ikke indgår i tabellen. Det kan fx være læger, som ejer deres egen lægepraksis, og som derfor ikke har en lønindkomst.

Opsamling

Take home

- En forsvindende andel af alle psykiatriske speciallæger arbejder i privat regi
- Læger som arbejder på private hospitaler er glade, motiverede, respekterede og har indflydelse på egen arbejdssituation
- Læger i privat regi oplever at de bruger mere tid på patientkontakt og gør en forskel for patienten
- Læger i privat regi oplever at kunne hjælpe en patientgruppe som har stort behov og som ofte har urimelig lang ventetid i offentlig regi
- Læger i privat regi accepterer en begrænset bredde i diagnostiske cases mod bedre at kunne hjælpe de patienter som er tilgængelige for ambulant praksis.



Fremtiden

- Total set andrager privat sundhedsvirksomhed ca 1% af samlede sundhedsvæsen
- Privat psykiatri vil aldrig kunne varetage den samlede psykiatriske opgave i Danmark.
- Vi ønsker at bidrage til et sundhedsvæsen med ensartet, høj kvalitet, hvor uligheden i sundhed både geografisk og socialt bliver nedbragt, så borgerne har lige adgang til samme høje kvalitet i hele landet og på tværs af sociale skel.
- Et sundhedsvæsen, der understøtter frit valg og patientrettigheder, og sikrer den mest hensigtsmæssige brug af private aktører som en del af det samlede sundhedsvæsen
- Vores fokus på hurtig udredning og patientcentreret behandling bør udnyttes i tæt samarbejde med offentlig sundhedsvæsen
- Et tættere faglig samarbejde og en systematisk dialog kan sikre gensidig læring og optimal udnyttelse af ressourcer

»Helst så vi os som et godt supplement til en velfungerende offentlig psykiatri, så det er ikke sådan, at vi sidder og griner ved negativ omtale af det offentlige«,

**Tak for
opmærksomheden**

[bent.jakobsen@
aleris.dk](mailto:bent.jakobsen@aleris.dk)
20817476