



Lønarbejde eller kald?

Læge i 2030'erne

Wendy Sophie Schou, forperson Yngre Læger



Lægen i 1980'erne



Lægen i 2030'erne



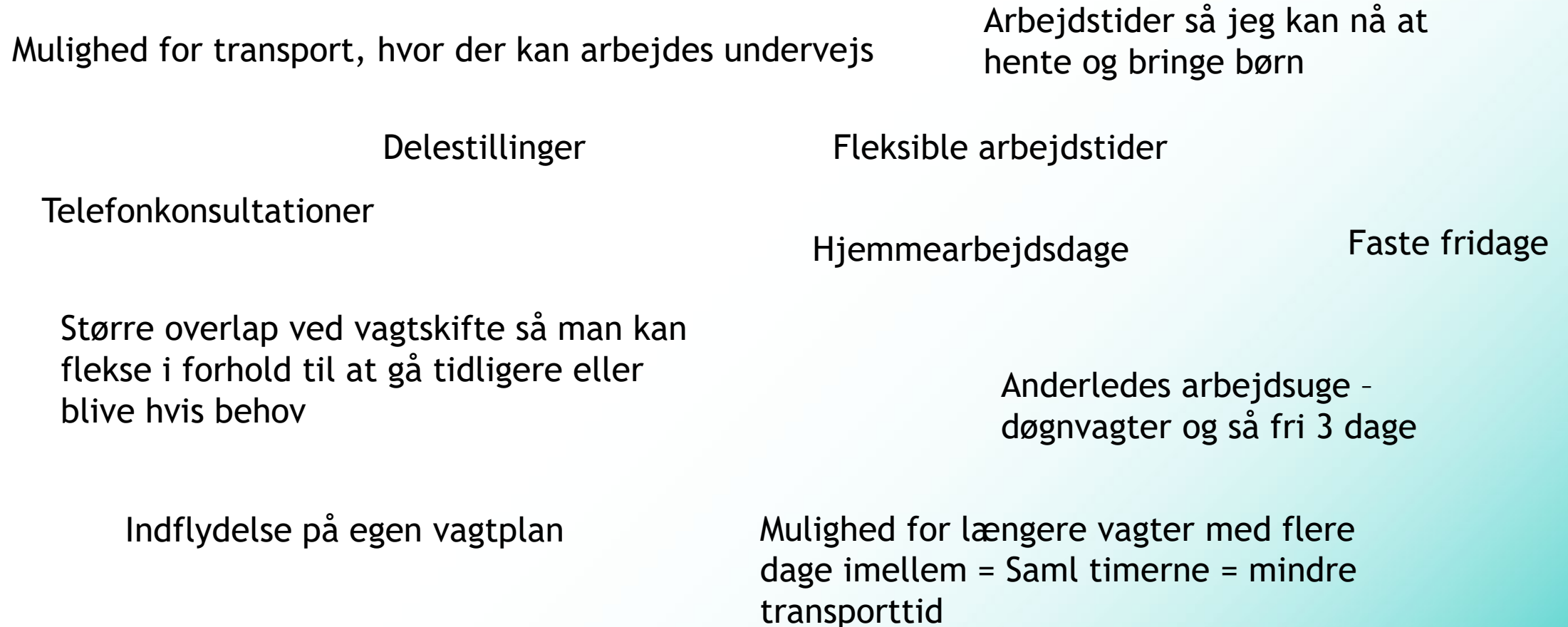
Læger er ikke atypiske: Resten af akademikerne ønsker også

- ◇ Ejerskab over (arbejds)livet
- ◇ Lige vilkår og ligeværdige relationer
- ◇ Livslang læring
- ◇ Arbejdspladsen tager ansvar for mental sundhed

(kilde: Fremtidens meningsfulde arbejdsliv. Ungeanalyse 2.0, Akademikernes A-kasse april 2023)



Yngre læger ønsker fleksibilitet - men hvad er det?



Læger vil både have spændende karrierer og nå at se deres børn

En kulturforandring, der sikrer lægerne større fleksibilitet i deres arbejdsliv og en udvikling af Yngre Læger, der giver foreningen tidssvarende medlemstilbud og brands. Det er blandt kerneopgaverne for Yngre Lægers nye forperson, Wendy Sophie Schou.

Wendy Sophie Schou havde i løbet af sin tid på medicinstudiet på Københavns Universitet fem forskellige læsemakere. Fire af dem arbejder i dag ikke i det offentlige sundhedsvæsen.

»De arbejder mindst lige så meget som mig. De gør det bare på en mere fleksibel måde. De ved, at de kan holde jul med deres børn. De skal ikke skændes om, hvornår de må holde sommerferie – om de overhovedet kan holde sommerferie, når børnenes institutioner holder lukket«.

Jo, en vagtbunden lægegerning i et offentligt sygehusvæsen er specielt. Nogle specialer mere end andre. Men der er nødt til at ske en kulturforandring. En ny måde at se på patienternes behov og forventninger. At tænke ud af boksen. For lægerne – især de yngre af slagsen – vil have del i det fleksible arbejdsliv, hvor man både kan gøre karriere og nå at være sammen med sine børn, inden de skal putesove. Som alle andre på det moderne danske arbejdsmarked.

Ikke en ny erkendelse – men et helt afgørende pejlemærke for, hvad Yngre Lægers nye forperson, den 37-årige HU-læge i geriatri Wendy Sophie Schou, vil stå i spidsen for.

»Ønsket om mere fleksibilitet er ikke nødvendigvis koblet sammen med et ønske om nedsat arbejdstid. Og slet ikke over et liv. Det handler om, at rigtig mange medlemmer af Yngre Læger, når de er i deres hoveduddannelse, har små børn og partnere, som også er i gang med deres karrierer. Og så clasher det hele. Men jeg tror, at de fleste sagtens kan se sig selv arbejde anderledes og mere på andre tidspunkter af deres arbejdsliv«.

Bare et enkelt eksempel:

»Mange patienter melder jo f.eks. ind, at de ikke ønsker at køre 100 kilometer til en ambulatorietid, der tager et kvarter. Så hvis det nu både er patientens ønske, at man kan lave ambulatorietider online, og lægen ønsker at arbejde hjemme en dag om ugen, så er det da win-win«, siger Wendy Sophie Schou og henviser til, at det netop ved OK24 for første gang blev skrevet ind i overens-



komsterne, at yngre læger har mulighed for at arbejde hjemme.

Forhandlinger om strejkevarsel blev vendepunkt

Det er ikke just en uerfaren fagpolitisk skikkelse, der nu skal stå i spidsen for Yngre Lægers godt 16.000 medlemmer.

Wendy Sophie Schou havde ikke en barn-domsdrøm om at blive læge. Hun vidste, at

»Vi har jo været en fagforening, der især har stået hårdt på uddannelse og det tidlige lægeliv. Nu står vi også med en medlemsgruppe, som potentielt er medlem af Yngre Læger hele deres karriere«

Wendy Sophie Schou skal stå i spidsen for en udvikling af Yngre Læger.

hun ville arbejde med mennesker og arbejdede på plejehjem, fra hun var 15 år gammel. Men det var først, da hun var færdig med gymnasiet, at hun besluttede sig for at læse medicin. Geriatri var det oplagte valg som speciale, fordi hun gerne ville arbejde inden for et speciale, der ikke var for snævert i sin vinkel, hvor der er meget arbejde med pårørende og spændende etiske aspekter.

Hun havde blot været læge i en måned, da hun tog på sig at blive sine første kollegers fællestillidsrepræsentant. Det var på Bornholms Hospital, hvor Wendy Sophie Schou var KBU-læge efter at have afsluttet medicinstudierne.

»Jeg har altid rigtig godt kunne lide det organisatoriske og i det hele taget arbejde med struktur. Så den mulighed at arbejde organisatorisk med arbejdsvilkår har jeg

altid syntes, var virkelig spændende«, siger Wendy Sophie Schou.

»Allerede dengang var der et gennemgående tema for mig, der handlede om lighed. Både lige adgang til sundhed for patienterne og lige vilkår for vores medlemmer. Der er enormt stor forskel på at være topspecialiseret inde på et universitetshospital og så på at være meget ung og generalist på et udkants-hospital, som jeg var dengang. Og hele det ▶

Hvad kan vi bruge denne viden til?

- ◇ Noget kan løses via OK
- ◇ Rigtigt meget kræver kulturændring
- ◇ Kræver ny tænkning af ledelse: Giv slip, tænk ud af boksen, stil spørgsmål



Kald eller **og** lønarbejde ?



Yngre Læger

Kristianiagade 12 - 2100 København Ø - Tlf. 35 44 85 00 - yl@dadl.dk - www.yl.dk

